

Bleiben ist das neue Kommen.

*7 Tipps für Onboarding ohne
Blabla – ab dem ersten Tag.*



1. Willkommen heißt: persönlich werden.

Ein guter Start beginnt nicht mit Papierkram, sondern mit echtem Interesse.

💡 Zeig deinem neuen Teammitglied, dass du dich freust – mit einem offenen Gespräch, einer kleinen Aufmerksamkeit oder einer Willkommensrunde.

Wer sich gesehen fühlt, kommt auch wirklich an.

2. Struktur schafft Sicherheit.

Onboarding ohne Plan wirkt schnell wie Chaos – selbst wenn alle es gut meinen.

💡 Gib eine klare Übersicht: Wer ist wofür zuständig? Was passiert in der ersten Woche? Welche Ansprechperson begleitet?

Ein strukturierter Fahrplan nimmt Druck bei neuen Mitarbeitenden und beim Team raus.

3. Nicht alles auf einmal.

Wer neu startet, braucht Raum zum Ankommen.

💡 Vermeide Reizüberflutung: Plane Pausen ein, gib Zeit für Fragen, erlaube Nachfragen.

Weniger auf einmal = mehr Vertrauen.

4. Zeig Haltung statt Hochglanz.

Es geht nicht um perfekte Willkommensmappen, sondern um das, was zählt.

💡 Was macht euch aus? Wie tickt ihr im Team? Was ist euch im Alltag wichtig?

Onboarding ist der Moment, in dem Kultur spürbar wird.

5. Das Team macht den Unterschied.

Kein Onboarding ohne die anderen.

💡 Beziehe Kolleg:innen aktiv ein, z. B. mit einem Tandemmodell, Pat:innen oder einem kurzen Team-Speed-Dating.

Zugehörigkeit entsteht durch Begegnung,
nicht durch Zettelwirtschaft.

6. Feedback ist keine Einbahnstraße.

Redet früh – und regelmäßig.

💡 Frag nicht erst nach 6 Wochen: »Wie läuft's?« Frag nach dem ersten Tag, nach Woche 1, nach Woche 3, ...

So entsteht Dialog, nicht Dienstanweisung.

7. Onboarding endet nicht nach Woche 2.

Viele Konzepte enden zu früh – dabei geht's da erst richtig los.

💡 Plant einen Follow-up nach 4 bis 6

Wochen: Was braucht die Person jetzt?

Welche Perspektiven kann man anbieten?

Wer bleibt, hat nicht nur gut gestartet, sondern wurde begleitet.



Hast du Fragen?

Her damit:

E-Mail

der@holgerhegermann.de

Web

www.holgerhegermann.de

Mobil

0155 63619010